

Integrationsmanagement in der Pflege: Internationale Teams stärken

Eine Schulung für Integrationsmanager:innen,
Pflegepädagog:innen, Praxisanleiter:innen,
Pflegedienstleitungen, Pflegefachkräfte und
Einrichtungsleitungen



Unser
Angebot
für Sie

Die Schulung



In dieser Schulung erhalten Sie fundiertes Wissen und praktische Impulse für ein gelingendes Integrationsmanagement internationaler Pflegefachkräfte. Sie lernen die rechtlichen Rahmenbedingungen zu der Anerkennung und Qualifizierung kennen und schärfen Ihr Bewusstsein für kulturelle Vielfalt und deren Einfluss im Berufsalltag. Durch theoretischen Input, praxisorientierte Inhalte, erprobte Beispiele und Selbstlerneinheiten gewinnen Sie konkrete Werkzeuge, um Vielfalt im Team zu stärken und Ihre Einrichtung zukunftsfähig aufzustellen.

- ▶ **3 Online Module +**
Selbstlerneinheiten
- ▶ Kurstarts alle **zwei Monate**
- ▶ Kurslaufzeit: **3 Monate**
- ▶ Zielgruppe:
Integrationsmanager:innen
Pflegepädagog:innen
Praxisanleiter:innen
Pflegedienstleitungen
Pflegefachkräfte
Einrichtungsleitungen

Preis: 349,00 €
pro Teilnehmer:in

Bei dieser Schulung sammeln Sie
12 Fortbildungspunkte

Die Module

4h

Modul 1 Anerkennung und Qualifizierung

Das Anerkennungsverfahren für internationale Pflegefachkräfte ist ein langer und bürokratischer Prozess mit hohen Hürden. In diesem Modul erhalten Sie einen Überblick über die Auflagen und Herausforderungen des Visaverfahrens sowie deren zeitliche Abläufe. Neben den gesetzlichen Grundlagen für das Anerkennungsverfahren stellen wir Ihnen die verschiedenen Qualifizierungswege bis zur erfolgreichen Anerkennung vor. Zudem erhalten Sie Praxistipps, wie das Zusammenspiel von Theorie, Fachsprache und Praxistraining dabei funktionieren kann und wie Sie Ihre eigene Rolle im Qualifizierungsprozess ausgestalten können.

6h

Modul 2 Interkulturelles Know-how für das Integrations- management

In diesem Modul erweitern Sie Ihr interkulturelles Know-how für die erfolgreiche Integration internationaler Pflegefachkräfte. Welche Rolle spielen kulturelle Prägungen in unserem Arbeitskontext? Wie beeinflussen Sie unsere Kommunikation, die Teamdynamik und die Zusammenarbeit? Sie entwickeln ein geschärftes Bewusstsein für Vielfalt, stärken Ihre interkulturelle Handlungskompetenz und erarbeiten Strategien für eine respektvolle, inklusive Teamkultur im Pflegealltag.

6h

Modul 3 Best-Practices im Integrations- management

Von der Praxis lernen! In diesem Modul steht der Praxistransfer im Fokus. Erfahren Sie anhand bewährter Konzepte, wie Sie das soziale, kulturelle und berufliche Miteinander fördern, bei alltäglichen Fragen unterstützen und von den Erfahrungen anderer Einrichtung profitieren können. Anhand von Best-Practice-Beispielen entwickeln Sie konkrete Ideen zur praktischen Umsetzung für Ihre Einrichtung.

6h

Selbstlern- einheiten

Selbsterneinheiten dienen der Reflexion, Vertiefung und individuellen Weiterentwicklung der Inhalte und runden Modul 2 + 3 thematisch ab. Sie werden durch Feedbackschleifen in Sprechstunden durch Match begleitet.

Unsere Trainer:innen



Serda
Munar

Serda Munar ist Senior Referentin für Anwerbung und Integration bei Match/Lingoda GmbH. Mit einem juristischen Hintergrund und als Erwachsenenbildnerin bringt sie umfassende Expertise in den Bereichen Fachkräfteeinwanderung sowie Migrations- und Integrationsprozesse internationaler Pflegefachkräfte mit. Sie verfügt über mehrjährige Erfahrung im Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF), wo sie umfassende Kenntnisse in migrationsrechtlichen Prozessen sammelte, sowie über praktische Erfahrungen im Personalmanagement und in organisatorischen Abläufen aus ihrer Tätigkeit in der Personalabteilung eines Krankenhauses.



Tara
Käsmeier

Tara Käsmeier ist Referentin für Anerkennung und Integration bei Match/Lingoda GmbH. Mit einem Hintergrund in den Sozialwissenschaften und der Erwachsenenbildung verbindet sie pädagogische Expertise mit langjähriger Praxiserfahrung in der Projektarbeit. Durch berufliche Stationen im beratenden und fachpolitischen Umfeld der Migrationspolitik auf Bundes- und Landesebene verfügt sie über fundierte Kenntnisse zu rechtlichen Rahmenbedingungen der Fachkräfteeinwanderung, behördlichen Verfahrensabläufen sowie den Herausforderungen internationaler (Gesundheits-)Fachkräfte und ihrer Arbeitgebenden.



Musa
Dağdeviren,
M.A.,

Musa Dağdeviren ist Fachreferent und Trainer für Interkulturelle Kompetenz, Systemischer Berater und Coach. Schwerpunkte seiner beruflichen Tätigkeit sind Training und Coaching von multikulturellen Teams, Multiplikator:innen im Themenfeld Interkulturelle Kompetenz und von Führungs- und Fachkräften bei Entsendungen. Des Weiteren berät er Unternehmen, Organisationen und Einrichtungen bei Umsetzungsprozessen von Integrationskonzepten.



Silke von
Hoffmann

Silke von Hoffmann ist Interkulturelle Trainerin, Businesstrainerin und Onlinetrainerin. Sie bietet Interkulturelle Kompetenztrainings mit unterschiedlichen Schwerpunkten für Behörden und Verwaltungen, Handwerk, Krankenhäuser und Soziale Einrichtungen an. Nach mehrjährigen Auslandsaufenthalten in Portugal, Brasilien und Mexiko ist sie zurzeit in der Region Hannover wohnhaft.



Leona
Siemsen

Leona Siemsen ist zertifizierte interkulturelle Trainerin. Sie verfügt über langjährige Erfahrung als Gesundheits- und Krankenpflegerin sowie als Integrationsmanagerin in einem großen norddeutschen Klinikum. Dort begleitet sie das Onboarding internationaler Pflegekräfte und arbeitet mit Pflegeschulen, Behörden und weiteren Akteuren zusammen. Internationale Erfahrung sammelte sie u. a. bei einem Pflegepraktikum in Ghana.

In Kooperation mit

KIIX CARE

Wer wir sind:

Match: Ihr Netzwerk für Anwerbung, Anerkennung und Integration internationaler Pflegefachkräfte

Mit Informationsveranstaltungen, Fachpublikationen und individueller Beratung unterstützt Match Gesundheitseinrichtungen bei der Anwerbung, Anerkennung und Integration. Im Vordergrund steht die bundesweite und regionale Vernetzung aller beteiligten Akteure im Gesundheitswesen.

- ▶ Match begleitet den gesamten Prozess, basierend auf langjähriger Erfahrung und einem starken Netzwerk.
- ▶ Durch Vernetzung und Aufklärung trägt Match zur Verbesserung der Bedingungen für internationale Pflegefachkräfte und Arbeitgeber bei.
- ▶ Match veranstaltet unterschiedliche Events, zugeschnitten auf die Bedürfnisse und Herausforderungen von Verantwortlichen in Gesundheitseinrichtungen.
- ▶ Ins Leben gerufen wurde Match 2021 durch die Lingoda GmbH.



www.match-pflege.de

Kontaktieren Sie uns für mehr Informationen



Ihre Ansprechpartnerin

Verena Peine

Senior Referentin für interkulturelle
Bildung und Integration

training@match-pflege.de